

CONTRACT DE CONSULTANȚĂ

nr. din data de

între

MECLER SI MECLER INDUSTRIES SRL

în calitate de Prestator

și

în calitate de Beneficiar

MECLER SI MECLER INDUSTRIES S.R.L.

Sediul social: Bd. Revoluției nr. 76, et. S, ap. 1A, jud. Arad, România

Înregistrată în Registrul Comerțului sub nr: J2023000094026

Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC. J2023000094026

Cod unic de înregistrare: (CUI):29518320

Capital social: 200 RON

CUPRINS

	Pagina
1. OBIECTUL CONTRACTULUI	1
2. TERMENUL CONTRACTULUI.....	2
3. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI	3
4. OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI.....	4
5. REMUNERAȚIA ȘI MODALITATEA DE PLATĂ	6
6. CONFIDENȚIALITATE	6
7. FORȚA MAJORĂ.....	7
8. LITIGII ȘI NOTIFICĂRI	8
9. ÎNCETAREA CONTRACTULUI.....	9
10. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL.....	9
11. DISPOZIȚII FINALE	10
ANEXA 1	12

PREZENTUL CONTRACT DE CONSULTANȚĂ („Contractul”) a fost încheiat de către și între:

(1) MECLER SI MECLER INDUSTRIES S.R.L., cu sediul social în Arad, Bd. Revoluției nr. 76, et. S, ap. 1A, jud. Arad, România, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J2023000094026, Identificator Unic la Nivel European (EUID) ROONRC.J2023000094026, CUI 29518320, capital social 200 RON, integral vărsat, cont IBAN nr. RO77BTRLRONCRT0688658501 deschis la Banca Transilvania, autorizată conform legislației din România, reprezentată legal de **Goroholinschi Floare**, în calitate de administrator (în continuare „**Prestatorul**”),

și

(2) _____, cu sediul social _____, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. _____ Identificator Unic la Nivel European (EUID) _____, CUI _____ capital social _____ RON, cont IBAN nr. _____ deschis la Banca _____, reprezentată legal de _____ în calitate de _____ (în continuare „**Beneficiarul**”),

Prestatorul și Beneficiarul sunt denumiți împreună în cele ce urmează „**Părțile**”, iar fiecare, individual „**Partea**”.

PĂRȚILE AU CONVENIT DUPĂ CUM URMEAZĂ:

1. OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1 Prin prezentul Contract, Prestatorul se obligă să acorde Beneficiarului consultanță în procesul de prospectare a pieței forței de muncă, identificare, recrutare, efectuarea formalităților necesare și testare în vederea angajării personalului din țări Non-UE, după cum este necesar de la caz la caz, contra unei remunerații, astfel cum se detaliază în ANEXA 1 la acest Contract care include detalii cu privire la categoriile și numărul de posturi (conform Clasificării Ocupațiilor din România) care fac obiectul acestui Contract precum și alte specificități agreeate între Părți.

1.2 Obiectul Contractului include: serviciile de traducere și legalizare documente, realizate de către persoane autorizate în acest sens, serviciile de consultanță și intermediere, obținere aviz de muncă, viză de muncă și permis de ședere pe teritoriul României pentru persoanele recrutate de către partenerii Prestatorului pentru Beneficiar și confirmate în scris de către Beneficiar conform punctului (b) de mai jos (în continuare „**Candidatul**”/„**Candidații**”), în schimbul tarifului prevăzut în ANEXA 1. În mod specific, aceste servicii vor fi prestate de către Prestator după cum urmează:

- (a)** pe baza solicitării Beneficiarului, astfel cum aceasta este detaliată și agreeată cu caracter final între Părți în ANEXA 1, Prestatorul va acorda servicii de consultanță pentru identificarea de candidați corespunzători și va transmite lista acestora, împreună cu detalii privind salariul recomandat în vederea angajării, prin e-mail, către Beneficiar;
- (b)** pe baza confirmării asupra listei menționată la punctul (a) de mai sus, inclusiv, fără limitare, cu privire la salariile recomandate, transmisă de către Beneficiar Prestatorului prin e-mail și astfel a identificării între Părți a Candidaților, Prestatorul

va proceda la întocmirea documentației necesare și îndeplinirea formalităților pentru acești Candidați în vederea obținerii:

- (i) **în prima fază și anterior intrării Candidatului în România se va obține cumulativ:**
 - Avizul de angajare în muncă (lucrător permanent) pentru Candidat pe teritoriul României; și
 - Viza de Lungă Ședere în scop de angajare în muncă pentru Candidat (de la Consulatul Român din statul de origine);
- (ii) **în faza a doua, ulterior intrării Candidatului în România, se va obține în termenul legal:**
 - Permisul de Ședere Temporară (unic) în scop de muncă al Candidatului;
- (c) reprezentarea Beneficiarului în fața autorităților/instituțiilor competente și în fața oricăror altor persoane fizice și/sau juridice, în activitatea desfășurată de către Prestator pentru obținerea documentelor menționate la punctele (a) – (b) de mai sus și pentru îndeplinirea acestui Contract;
- (d) întocmirea de către Prestator a documentației necesare și îndeplinirea formalităților pentru Candidați în vederea transportării Candidaților în România, cu excluderea suportării de către Prestator a oricăror costuri în legătura cu transportul efectiv al Candidaților.

1.3 În măsura în care pentru scopul serviciilor necesar a fi prestate în baza acestui Contract va fi necesară semnarea și/sau transmiterea de către Beneficiar către și în favoarea Prestatorului a unor împuterniciri sau a altor documente solicitate de către terțe părți Prestatorului, Beneficiarul va pune la dispoziția Prestatorului aceste documente, în termen de maximum 3 (trei) zile lucrătoare de la solicitarea transmisă de către Prestator în acest sens. Beneficiarul va rămâne răspunzător față de Prestator pentru orice prejudicii determinate de transmiterea cu întârziere a acestor documente.

2. TERMENUL CONTRACTULUI

2.1 Contractul se încheie pentru o durată de 2 (doi) ani, începând de la data semnării acestuia de către Părți.

2.2 Oricare dintre Părți poate denunța unilateral prezentul Contract cu respectarea unui preaviz de 60 (șaizeci) de zile calendaristice anterior datei încetării, prin transmiterea unei notificări scrise în acest sens, fără intervenția instanței și fără nicio cauză/justificare.

Dacă denunțarea intervine în timpul unui proces activ de recrutare stabilit de către Părți prin ANEXA 1 la acest Contract, Contractul va continua până la finalizarea serviciilor aferente Candidaților respectivi și/sau al efectuării de către Beneficiar a plăților corespunzătoare (inclusiv, fără limitare, a oricăror rate de remunerație corespunzătoare), pentru a nu prejudicia părțile implicate.

3. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI

3.1 În considerarea experienței sale, Prestatorul va pune la dispoziția Beneficiarului toate datele și cunoștințele sale de specialitate în domeniul migrației de forță de muncă din state Non-UE în România și va îndeplini formalitățile prevăzute de legislația română și europeană în vigoare în vederea obținerii documentelor legale în scopul angajării în muncă, astfel cum se detaliază în acest Contract, pentru Candidații confirmați de către Beneficiar.

În acest sens, Prestatorul se obligă:

- (a)** să asigure servicii de consultanță și intermediere pentru recrutarea și selecția de persoane calificate și necalificate conform cerințelor din ANEXA 1 și care îndeplinesc toate condițiile legale privind regimul străinilor în România, în scopul angajării pe piața forței de muncă din România, în vederea angajării acestora în cadrul societății Beneficiarului;
- (b)** să propună Beneficiarului spre angajare persoanele declarate admise în urma procesului de selecție derulat potrivit acestui Contract, comunicând, cu cel puțin 7 (șapte) zile calendaristice înainte de data sosirii acestora în România, toate datele relevante ale acestora, precum și informațiile referitoare la data, ora și locul sosirii pe teritoriul României, în vederea preluării acestora;
- (c)** să îndeplinească cu profesionalism serviciile ce fac obiectul prezentului Contract și în conformitate cu legislația aplicabilă;
- (d)** să se asigure că solicitarea de viză se depune online la Consulatul român din țara de origine imediat după emiterea avizului de muncă;
- (e)** să întreprindă demersurile necesare la Agenția Municipală/Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea vacantării posturilor și a publicării anunțurilor de angajare în muncă într-un cotidian de largă circulație sau publicarea prin mijloace de informare în masă din România;
- (f)** să întreprindă demersurile necesare pentru traducerea și legalizarea notarială a diplomelor de studii și cazierelor judiciare ale Candidaților, precum și a tuturor și oricăror documente necesare angajării de către Beneficiar a acestor Candidați;
- (g)** să redacteze documente și să asigure reprezentarea în vederea întocmirii documentelor necesare și îndeplinirii tuturor formalităților legale pentru obținerea avizelor de angajare în muncă pentru străini corespunzătoare Candidaților, de la autoritățile competente în acest sens din România;
- (h)** să acorde consultanță pentru întocmirea dosarului personal pentru fiecare Candidat în vederea obținerii vizei de lungă ședere în scop de muncă, așa cum prevede legislația în vigoare;
- (i)** să acorde consultanță, să redacteze documente și să asigure asistență pentru întocmirea tuturor formalităților necesare obținerii permisului unic, documente care vor fi implementate în Portalul online al Inspectoratului General pentru Imigrări teritorial;
- (j)** să achite, în numele Beneficiarului, către instituțiile competente taxele legale necesare în vederea obținerii atestatului de studii, cât și cheltuielile legate de

traduceri, apostilări, legalizări și supralegalizări, acolo unde este cazul, furnizând toate dovezile originale;

- (k) să consulte Beneficiarul cu privire la performanțele personalului angajat în cadrul societății acestuia;
- (l) să propună Beneficiarului metode pentru facilitarea menținerii unui cadru optim motivațional și să organizeze evaluări trimestriale privind performanțele personalului recrutat, în colaborare cu Beneficiarul și la solicitarea acestuia. Rezultatele evaluării vor fi comunicate în scris, împreună cu propuneri pentru îmbunătățirea performanțelor, dacă este cazul;
- (m) la solicitarea scrisă a Beneficiarului transmisă Prestatorului în termen de 30 (treizeci) de zile calendaristice de la data angajării unui Candidat, să înlocuiască Candidatul respectiv cu o altă persoană, printr-un nou proces de selecție similar ca procedură și durată cu cel al Candidatului, dacă în perioada de testare a aptitudinilor efectuată de către Beneficiar acesta nu confirmă abilitățile solicitate de către Beneficiar, fără nici un cost suplimentar în afara decontării cheltuielilor suportate de către Prestator cu privire la noul Candidat;
- (n) la solicitarea scrisă a Beneficiarului transmisă Prestatorului în conformitate cu prevederile art. 4.1(j) de mai jos, să înlocuiască Candidatul respectiv cu o altă persoană, printr-un nou proces de selecție similar ca procedură și durată cu cel al Candidatului, dacă în termen de maximum 12 (douăsprezece) luni de la data angajării Candidatul respectiv încetează contractul individual de muncă datorită neprezentării Candidatului la locul de muncă, fără nici un cost suplimentar în afara decontării cheltuielilor suportate de către Prestator cu privire la noul Candidat;
- (o) să sprijine Beneficiarul în vederea angajării Candidaților la un alt beneficiar în cazuri de excepție cum ar fi încetarea activității Beneficiarului, declarării stării de insolvență a Beneficiarului sau pierderea finanțării de către Beneficiar pentru proiectul care a făcut necesară recrutarea de personal în baza acestui Contract.

3.2 În cazul în care Prestatorul/Beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile contractuale astfel cum se stabilește în acest Contract, partea în culpă va plăti daune-interese echivalente prejudiciului cauzat celeilalte Părți.

4. OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI

4.1 Beneficiarul se obligă:

- (a) să comunice în scris Prestatorului persoanele selectate în vederea angajării/Candidații, dintre persoanele prezentate de către Prestator, cu privire la care Prestatorul va întreprinde în continuare toate activitățile de consultanță și intermediere detaliate în acest Contract și pentru care Beneficiarul va avea obligația de plată a remunerației corespunzătoare;
- (b) să comunice Prestatorului în măsura în care intervin modificări cu privire la informațiile stabilite în ANEXA 1, pentru a stabili între Părți necesitatea modificării acestei anexe prin acordul Părților;
- (c) să plătească Prestatorului remunerația convenită prin prezentul Contract și ANEXA 1, pentru serviciile prestate de acesta;

- (d)** să transmită în scris Prestatorului acordul explicit pentru intrarea în țară a Candidaților selectați de către Beneficiar, pentru care a fost obținut un aviz de muncă valabil și care îndeplinesc condițiile impuse de legislația aplicabilă, în termen de 7 zile de la data de obținerii avizului de muncă;
- (e)** în situația în care, după acordarea acordului de intrare în țară, Beneficiarul refuză angajarea Candidatului în termen de maximum 5 (cinci) zile calendaristice de la sosirea Candidatului pe teritoriul României, se obligă să notifice în scris Prestatorul în același termen de maximum 5 (cinci) zile calendaristice de la sosirea Candidatului pe teritoriul României și să își exprime în mod formal în scris acordul pentru transferul Candidatului către un alt angajator și pentru obținerea unui nou aviz de muncă în favoarea noului angajator;
- (f)** să efectueze o probă de lucru în primele 30 (treizeci) de zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă cu fiecare Candidat, iar dacă acesta nu corespunde criteriilor solicitate și detaliate în fișa postului, să notifice în scris Prestatorul în acest termen de 30 (treizeci) de zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă pentru a relua procedura de selecție pentru postul vizat, fără nici un cost suplimentar în afara decontării cheltuielilor suportate de către Prestator cu privire la noul Candidat; pentru Candidații pentru care Prestatorul nu va primi o astfel de notificare din partea Beneficiarului, Prestatorul va transmite facturile corespunzătoare;
- (g)** să instruiască Candidații angajați cu ocazia angajării și ulterior în conformitate cu legislația în vigoare în România (SSM, medicina muncii, training profesional, *etc.*) într-o modalitate care să asigure înțelegerea informației de către Candidații angajați și să asigure înscrierea Candidaților angajați la un medic de familie;
- (h)** să achite Candidatului angajat salariul conform ofertei salariale și descrierii postului transmise Prestatorului și să achite toate taxele și impozitele aferente salariului către bugetul de stat și al asigurărilor sociale;
- (i)** să asigure Candidatului angajat un mediu civilizată de lucru, în conformitate cu postul ocupat și cu bunele practici în domeniu, asigurându-se cu privire la respectarea fișei postului, a normei de lucru, plata orelor suplimentare, respectarea repaosului, combaterea discriminării acestuia pe criterii de etnie, rasă, religie *etc.*;
- (j)** să notifice Prestatorul, în termen de maximum 7 (șapte) zile de la data încetării raporturilor de muncă, cu privire la încetarea raporturilor de muncă cu Candidatul angajat datorită neprezentării Candidatului la locul de muncă, în termen de maximum 12 (douăsprezece) luni de la data angajării Candidatului respectiv, în vederea activării clauzei 3.1(n); în situația încetării contractului individual de muncă Beneficiarul, în calitate de angajator are și obligația de a notifica Inspectoratul General pentru Imigrări în termenul impus de lege calculate de la data încetării raporturilor salariale cu străinul;
- (k)** să asigure Candidatului angajat cazarea și masa în condiții corespunzătoare, civilizate, acolo unde oferta de angajare sau contractul individual de munca prevăd acest lucru;
- (l)** să preia Candidatul de la locul de intrare în țară și să îi asigure acestuia transportul până la sediul sau punctul de lucru/cazare.

- 4.2** Nerespectarea de către Beneficiar a obligațiilor asumate prin acest Contract sau determinate de legislația aplicabilă va determina aplicarea prevederilor clauzei 3.2 de mai sus și plata de către Prestator de daune-interese. Cu caracter de excepție de la această regulă generală, în cazul în care Beneficiarul nu va respecta oricare dintre prevederile de la clauza 4.1(d) și/sau clauza 4.1(e) de mai sus, va plăti Prestatorului, cu titlu de daune-interese o sumă de 3.000 EUR (trei mii EUR), calculată la cursul de schimb publicat de Banca Națională a României în data facturării, pentru fiecare Candidat pentru care aceste obligații nu sunt respectate de către Beneficiar, aceasta reprezintă clauză penală în sensul art. 1538 din Codul Civil.

5. REMUNERAȚIA ȘI MODALITATEA DE PLATĂ

- 5.1** Beneficiarul va achita către Prestator remunerația detaliată în ANEXA 1, în termenul de plată stabilit în ANEXA 1, prin transfer bancar în contul indicat în factură. Aceasta nu include TVA, costuri și cheltuieli, dacă sunt aplicabile.
- 5.2** În plus de aceasta, cheltuielile adiționale, cum ar fi, taxele pentru avizul de muncă, taxele consulare, traducerile, legalizările și alte costuri necesare aferente derulării procesului care face obiectul acestui Contract, vor fi percepute la costurile aferente și vor fi evidențiate separat în facturile detaliate emise de către Prestator. Acestea sunt estimate în ANEXA 1 și vor fi achitate în termenul de plată stabilit în ANEXA 1. Cheltuielile neprevăzute aferente derulării procesului care face obiectul acestui Contract vor fi negociate și agreeate separat între Părți și vor fi achitate de către Beneficiar Prestatorului în termen de maximum 5 (cinci) zile lucrătoare de la data emiterii facturii de către Prestator, prin transfer bancar în contul indicat în factură, pe bază de documente justificative corespunzătoare.
- 5.3** Nerespectarea de către Beneficiar a termenelor de plată prevăzute în clauzele 5.1 și 5.2 de mai sus atrage plata unei penalități de 0.1% pe zi de întârziere, aplicabilă soldului restant. Valoarea penalităților poate depăși valoarea facturilor restante.

6. CONFIDENȚIALITATE

- 6.1** Părțile sunt obligate să folosească datele, informațiile tehnice și de afaceri primite una de la cealaltă, precum și datele privind acest Contract, acestea reprezentând informații confidențiale, numai în scopul realizării prezentului Contract și să nu furnizeze informațiile altor persoane. Această clauză este valabilă pe toată perioada desfășurării Contractului și pentru o perioadă de 2 (doi) ani de la data încetării acestuia.
- 6.2** Prin „**Informații Confidențiale**” Părțile înțeleg orice informație transmisă de către Părți între ele sau la care vor avea acces (direct sau indirect) în orice formă și pe orice suport, în cadrul colaborării dintre Părți conform acestui Contract, incluzând, dar nelimitându-se la:
- toate informațiile confidențiale secret de business și proprietate, idei, concepte, schițe și materiale, clienți și beneficiari finali, comenzi, care sunt furnizate între Părți pe durata Contractului;
 - informații, idei sau materiale de natură tehnică precum rezultate de cercetare și dezvoltare, fișe desene/planuri și specificații și alte materiale sau concepte referitoare la produse/ambalaje și/sau producții ale părții care le face cunoscute;
 - informații, idei sau materiale de afaceri cum ar fi desene/proiectare produse/ambalaje, produse nelivrate pieței, alte documente grafice și nu numai care reprezintă desene/texte/concepte pentru produse și ambalaje existente sau viitoare;

- datele cu caracter personal, așa cum sunt acestea definite de legislația în vigoare Regulamentul (UE) 2016/679.

6.3 Informațiile Confidențiale sunt cele pe care o Parte („*partea care divulgă*”) le oferă, transferă sau divulgă în alt mod celeilalte Părți („*partea care primește*”). Informațiile confidențiale includ de asemenea copiile tipărite și electronice ale acestor informații.

6.4 Informația Confidențială nu va include informația care:

- (a) la data transmiterii se afla deja în posesia Părții primitoare ori era disponibilă și cunoscută publicului;
- (b) după transmitere, informația a devenit disponibilă publicului, pe alte căi decât prin încălcarea prezentului Contract de către Părți;
- (c) a cărei divulgare este solicitată uneia dintre Părți de către o autoritate a statului care are acest drept conform legii. În acest caz, Partea care primește solicitarea de divulgare va notifica imediat cealaltă Parte cu privire la solicitările primite.

6.5 Informațiile își vor păstra confidențialitatea iar Părțile:

- nu vor copia, reproduce, distribui sau divulga niciunei persoane, firme, corporații sau altei entități Informațiile Confidențiale sau nici un aspect aferent acestora, integral sau parțial, cu nerespectarea prezentului Contract;
- nu vor permite accesul terților la aceste Informații Confidențiale.

7. FORȚA MAJORĂ

7.1 Orice împrejurare: (i) independentă de voința uneia dintre Părți și pe care Partea respectivă nu ar fi putut să o prevadă în mod rezonabil înainte de a încheia Contractul, (ii) care, după apariția sa, o astfel de Parte nu ar fi putut, în mod rezonabil, să o evite sau să depășească; (iii) care nu este imputabilă în mod substanțial celeilalte Părți, și (iv) intervenită după data semnării Contractului și care împiedică executarea acestuia este considerată ca forță majoră și exonerează de răspundere Partea care o invocă. Sunt considerate ca forță majoră, în sensul acestei clauze, împrejurări ca: război, rebeliune, act de terorism, revoluție, insurecție, putere militară sau uzurpată sau război civil, catastrofe naturale, cum ar fi cutremurul, uraganul, taifunul sau activitatea vulcanică, boli pandemice, impunerea de sancțiuni economice țării, fără ca acestea să reprezinte o enumerare limitativă. Partea care invocă forța majoră trebuie să anunțe cealaltă Parte în termen de 10 (zece) zile calendaristice de la data la care Partea afectată a luat cunoștință de evenimentul sau circumstanța relevantă care constituie forță majoră. Partea care invocă forța majoră trebuie să comunice probele aferente în termen de cel mult 30 (treizeci) de zile calendaristice de la data informării.

7.2 O Parte este sau va fi împiedicată să își îndeplinească oricare dintre obligațiile care îi revin în temeiul Contractului prin evenimentul de forță majoră („**Partea Afectată**”) nu va fi răspunzătoare pentru nicio nerespectare sau întârziere în respectarea oricărei obligații în temeiul Contractului. În cazul în care Prestatorul este împiedicat să își îndeplinească oricare dintre obligațiile care îi revin în temeiul Contractului prin forța majoră și suferă întârzieri din cauza unei astfel de forțe majore, Prestatorul are dreptul la o prelungire a termenului pentru orice astfel de întârziere, dacă finalizarea este sau va fi întârziată.

- 7.3** După încetarea cazului de forță majoră, Partea Afectată își va relua obligațiile contractuale în termen de 3 (trei) zile calendaristice și va anunța cealaltă Parte. Dacă nu procedează la anunțarea, în termenele prevăzute mai sus, a începerii și încetării cazului de forță majoră, Partea care îl invocă va suporta toate daunele provocate celeilalte Părți prin neanunțarea în termen.
- 7.4** Dacă forța majoră afectează doar parțial obligațiile contractuale, Părțile vor negocia ajustarea termenelor sau suspendarea temporară a obligațiilor afectate, fără a prejudicia executarea altor părți ale Contractului. Partea care invocă forța majoră va suporta costurile neexecutării parțiale a obligațiilor, dacă acestea puteau fi îndeplinite parțial.

8. LITIGII ȘI NOTIFICĂRI

- 8.1** În cazul apariției unor divergențe între Părți, acestea vor încerca soluționarea pe cale amiabilă, înainte de a apela la instanțele judecătorești.
- 8.2** Orice litigiu decurgând din prezentul Contract, inclusiv referitor la validitatea, interpretarea, executarea ori desființarea Contractului se va soluționa de către instanțele judecătorești competente. Acest Contract va fi guvernat și interpretat în conformitate cu legile din România.
- 8.3** Orice notificare, cerere sau altă formă de corespondență care va fi trimisă sau întocmită în baza acestui Contract va fi realizată în scris, în limba română și poate fi înmănată personal, trimisă prin poștă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin curier cu declararea conținutului sau e-mail cu activarea opțiunii de confirmare a expediției („*sent/receipt*”) Părții către care trebuie trimisă, la adresele de e-mail și poștă specificate mai jos:

- **Pentru Prestator, MECLER SI MECLER INDUSTRIES S.R.L.:**

e-mail: sorin.tivadar@meclergroup.com;

adresă: Str. Mucius Scaevola nr. 56-58, jud. Arad, România, în atenția dlui Sorin Tivadar;

- **Pentru Beneficiar,**

e-mail:

adresă:

În cazul în care comunicarea este livrată personal sau prin poștă/curier, se consideră primită în momentul livrării. În cazul în care comunicarea se trimite prin e-mail se consideră primită, dacă niciun mesaj de eroare sau de „*out-of-office*” nu a fost emis de serverul destinatarului și/sau dacă există un raport de confirmare a expediției, în aceeași zi, dacă a fost trimisă în zilele lucrătoare, în intervalul 08:00 – 16:00 sau în ziua lucrătoare imediat următoare dacă a fost trimisă în afara acestui interval.

Partea, care își modifică adresa și/sau adresa de e-mail indicate pentru comunicări, notificări sau avizări, precum și persoanele de contact/reprezentanții desemnați pentru derularea prezentului Contract sau implementează orice altă modificare legată de societate (fuziuni, achiziții, dizolvare, insolvență, lichidare etc.), va anunța imediat cealaltă Parte. În caz contrar, modificarea nu îi este opozabilă.

9. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Prezentul Contract încetează în următoarele cazuri:

- (a) expirarea termenului pentru care a fost încheiat;
- (b) denunțarea unilaterală de către oricare dintre Părțile contractante în condițiile clauzei 2.2 de mai sus;
- (c) reziliere de către Prestator în cazul în care Beneficiarul nu achită în integralitate facturile restante către Prestator în termen de 20 (douăzeci) de zile calendaristice de la emiterea acestora, Beneficiarul rămânând răspunzător pentru achitarea acestora și a oricăror altor plăți și/sau facturi restante către Prestator (e.g. inclusiv diferențele de rate aferente remunerației nefacturate până la momentul respectiv – cu caracter de exemplu, în măsura în care se stabilesc un număr de 6 rate între Părți iar până la data încetării Contractului au fost emise și achitate doar 2 dintre acestea, Beneficiarul rămâne obligat să achite și contravaloarea următoarelor 4 rate nefacturate până la momentul respectiv și pentru care Prestatorul va putea emite factura(ile) corespunzătoare chiar și ulterior încetării Contractului).

10. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

- 10.1 Atunci când prelucrează date cu caracter personal în legătură cu prezentul Contract, fiecare Parte se obligă să se conformeze cu legislația aplicabilă privind protecția datelor cu caracter personal, incluzând, dar fără a se limita la, prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (cunoscut sub denumirea Regulamentul General privind Protecția Datelor) („**Regulamentul**”), legislația de punere în aplicare a Regulamentului și deciziile pe care autoritatea de supraveghere din România (ANSPDCP) le poate emite din când în când în legătură cu acestea. Partea care primește datele transmise de către cealaltă Parte va fi denumită în continuare „**Destinatarul datelor**”, iar Partea care transferă datele către Destinatarul datelor va fi denumită în continuare „**Expeditorul datelor**”.
- 10.2 Fiecare Parte va divulga celeilalte Părți date cu caracter personal privind angajații sau reprezentanții săi responsabili cu executarea prezentului Contract și date privind persoanele avute în vedere pentru realizarea obiectului acestui Contract. Aceste date vor consta în: datele de identificare, poziție, angajator, număr de telefon, adresa de e-mail a persoanelor, angajaților și/sau reprezentanților relevanți.
- 10.3 Pentru evitarea oricărui dubiu, Părțile iau cunoștință și convin ca fiecare Parte să determine, în mod independent, scopul/scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal în legătură cu acest Contract. Mai precis, Părțile convin prin prezenta și confirmă că nu o să acționeze ca operatori asociați sau să fie într-o relație de tip operator-persoană împuternicită de operator, fiecare Parte acționând ca un operator de date independent pentru propria prelucrare a datelor în legătură cu prezentul Contract, și niciuna dintre Părți nu acceptă vreo răspundere pentru o încălcare de către cealaltă Parte a legislației aplicabile.
- 10.4 În condițiile impuse de legislația aplicabilă, fiecare Parte le va informa pe persoanele vizate/afectate cu privire la procesarea datelor partajate în baza prezentului Contract. Destinatarul datelor va notifica de îndată Expeditorul datelor cu privire la orice solicitări, obiecții sau alte întrebări ale persoanelor vizate formulate în conformitate cu legislația aplicabilă

cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal („**Solicitări ale persoanelor vizate**”) care pot da naștere oricărei obligații sau răspunderi legale sau care vizează în alt mod interesele legitime ale Expeditorului datelor.

10.5 În eventualitatea unei încălcări a securității datelor cu caracter personal sau în cazul unor dispute cu sau pretenții formulate de persoanele vizate, autoritățile de supraveghere sau alte părți terțe, Părțile se vor notifica și se vor informa de îndată, cu condiția ca astfel de evenimente să vizeze prelucrarea datelor partajate în baza acestui Contract și să poată da naștere unei obligații sau răspunderi legale sau să vizeze în alt mod interese legitime ale celeilalte Părți. Părțile se vor coordona și se vor sprijini reciproc în mod rezonabil în legătură cu orice astfel de eveniment.

10.6 Destinatarul datelor va șterge prompt datele cu caracter personal primite de la Expeditorul datelor de îndată ce acestea nu mai sunt necesare în scopurile premise conform acestui Contract, cu excepția cazului în care Destinatarul datelor are obligația sau i se permite prin legislația aplicabilă să continue să prelucreze aceste date.

11. DISPOZIȚII FINALE

11.1 Orice modificare a prezentului Contract va fi realizată exclusiv printr-un act adițional, semnat de ambele Părți. Actul adițional va specifica modificările operate și va deveni parte integrantă a Contractului, având aceeași forță juridică.

11.2 Orice referire din prezentul Contract la ANEXA 1 va include orice modificări ale acesteia astfel cum pot fi agreeate între Părți ulterior semnării acestui Contract.

11.3 Cesiunea

Nicio persoană nu va cesiona, transfera, încredința sau înstrăina în alt fel niciun beneficiu, drept sau obligație în temeiul prezentului Contract sau acorda, declara, crea sau înstrăina orice drept sau interes în prezentul Contract, în lipsa acordului prealabil în scris al celeilalte Părți.

11.4 Beneficiarul permite Prestatorului să îi menționeze numele în lista sa de clienți în scop de marketing sau promovare.

11.5 Dacă orice prevedere din prezentul Contract este sau devine ilegală, nevalabilă sau neaplicabilă din orice punct de vedere, acest lucru nu va afecta sau prejudicia legalitatea, valabilitatea sau aplicabilitatea oricăror alte prevederi ale prezentului Contract. Dacă orice prevedere ilegală, nevalabilă sau neaplicabilă din prezentul Contract ar fi legală, valabilă și aplicabilă în cazul în care o parte sau părți din acestea ar fi modificate, această prevedere se va aplica cu orice modificare ar fi necesară pentru ca respectiva clauză să fie legală, valabilă și aplicabilă și să exprime intenția comercială a Părților.

11.6 Părțile acceptă și recunosc că:

(a) toate clauzele din prezentul Contract au fost negociate de către toate Părțile (dacă și în măsura în care fiecare Parte a considerat relevant) în deplină cunoștință și înțelegere a efectelor legale și comerciale ale acestora pentru a fi pe deplin acceptabile pentru Partea respectivă; și

(b) niciuna dintre prevederile prezentului Contract nu poate fi considerată clauză standard în sensul art. 1202 din Codul Civil.

PREZENTUL CONTRACT s-a încheiat astăzi,
pentru fiecare Parte.

, în 2 (două) exemplare originale, câte unul

**PRESTATOR,
MECLER SI MECLER INDUSTRIES S.R.L.**

Goroholinschi Floare
administrator

BENEFICIAR,

DI/Dna
Administrator/imputernicit

ANEXA 1

1. Detalii posturi și categorii de angajați:

Nr. Crt.	Categorie/ Cod COR	Nr. Candidați	Ore de muncă	Observații
1.			h/zi zile/săpt	
2.			h/zi zile/săpt	
3.			h/zi zile/săpt	
Total Nr. Candidați				

2. Structura remunerației (referire la Art 5.1):

Tip cost	Suma (EUR)/Candidat	Momentul plății
Tarif consiliere (referire la Art 3.1)		15 zile de la semnarea contractului pe baza de factura emisă de Prestator
Total tarif consiliere (EUR) x Nr. Candidați		plata în rate lunare, prima rată la 15 zile de la sosirea Candidatului în țară, pe baza facturilor lunare emise de Prestator

3. Taxele pentru avizul de muncă, taxele consulare, traduceri, legalizări:

Tip cost	Suma (EUR)/Candidat	Momentul plății
Taxe legale (aviz muncă, viză etc.)		15 zile de la semnarea contractului pe baza de factura emisa de Prestator
Traduceri și legalizări documente		15 zile de la semnarea contractului pe baza de factura emisa de Prestator
Total taxe (EUR)		

4. Termene

Termene de recrutare și selecție (referire la Art. 3.1 lit a):

între 35-45 de zile de la efectuarea plăților de la punctul 2 și 3 din prezenta

Anexă

5. Alte condiții

**PRESTATOR,
MECLER SI MECLER INDUSTRIES S.R.L.**

Goroholinschi Floare
administrator

BENEFICIAR,

DI/Dna
Administrator/imputernicit